

주제회의
장애

정부의 장애인 고용 정책 현황 및 발전방안

권희숙

[한국장애인고용공단 광주지역본부 수석전문위원]

1. 한국의 장애인 고용 정책 현황

우리나라 장애인 고용 정책은 1990년 ‘장애인 고용의무제도’가 도입되면서 시작되었다고 할 수 있으며 「장애인고용촉진 등에 관한 법률」(이하“장고법”)의 제정과 아울러 장애인 고용을 전문적으로 지원하기 위하여 한국장애인고용공단 (이하“공단”) 이 설립되었다.

공단은 개정된 장고법에 명시되어 있는 장애인 고용 관련 사업 전반을 시행하고 감독하는 실질적인 장애인 고용 중추 기관이라 할 수 있으며 장애인이 그 능력에 맞는 직업생활을 통하여 인간다운 생활을 할 수 있도록 공단에서 시행하는 장애인 고용의무제도를 비롯한 대표적인 사업은 다음과 같다.

2. 공단 사업 현황

사업주가 갖는 의무	장애인 지원	사업주 지원
. 장애인 고용 의무	. 취업 알선	. 장애인 고용장려금
. 장애인고용계획 및 실시상황 보고	. 중증장애인 지원고용	. 표준사업장 설립 지원
. 장애인 고용부담금 신고·납부	. 장애인 취업 성공 패키지	. 고용관리 비용 지원
. 직장 내 장애인 인식 개선 교육 실시	. 중증 장애인 인턴제	. 근로 지원인 제도
. 장애인 직업생활 상담원 선임 의무	. 근로 장애인 전환지원	. 장애인 근로자 지원 센터
	. 장애 학생 취업 지원	. 중증장애인 근로자 출·퇴근 비용 지원
	. 직업능력평가	. 시설 장비 지원 및 용자
	. 장애인 직업 능력 개발 등	. 보조공학기기 지원 등

3. 마무리하며

1990년도 한국장애인고용공단 설립 당시 우리나라는 장애인 고용 의무사업체의 장애인 고용률이 0.43%, 장애인 근로자도 1만여 명에 불과했다. 그러나 '22년 12월 말 민간 기업 2.91% 정부 부문의 공무원의 장애인 고용률이 2.93%로 거의 7배에 가까운 상승률을 보여주고 있다.

공단이 실시한 ‘사업체 장애인 고용 실태조사’ 결과 장애인 고용에 대한 만족도가 68.6%로 나타났다. 특히 장애인 근로자의 근무태도에 대한 만족도가 75%였다. 기업의 인사 노무 담당자 4명 가운데 3명은 장애인 근로자의 근무태도를 높게 평가한다는 말이다.

또한 ‘홍보 효과 조사’에서는 전국의 50인 이상 500개 기업의 인사 노무 담당자의 77.4%가 장애인 고용에 만족한다고 응답했다. 본 조사를 처음 실시했을 때 만족도가 71.1%였음을 감안하면 장애인 고용에 만족하는 기업의 인사 노무 담당자가 점차 많아지고 있음을 알 수 있다. 장애인 고용을 경험하면 할수록 재고용 비율도 높았다. 이처럼 공단이 시행하는 장애인 정책과 33년 가까이 쌓은 노하우로 많은 장애인이 당당한 경제 활동의 일원이 되어 빈곤에서 벗어날 수 있기를 기대한다.

참고문헌

- 공단 2022년 고용계획및실시상황보고서, 업무바인더